

L'ÉCHO DES DOLMENS

VAILHAUQUÈS, VILLAGE EXEMPLAIRE ET DURABLE



■ DOSSIER : VAILHAUQU'ELLES :
Parole de Femmes

■ ZOOM SUR... QUELQUES CHIFFRES



Bulletin Municipal
n°24 - Juin 2024

Éditos

Chères Vailhauquoises, Chers Vailhauquois,

Ce bulletin a pour objectif de porter un regard sur la place des femmes au sein de notre commune. Les inégalités entre les sexes se réduisent peut-être un peu dans notre pays mais perdurent et s'aggravent ailleurs, comme nous le montre hélas l'actualité internationale. Contre la discrimination à l'embauche, contre les inégalités sociales ou salariales, contre les violences sexistes, contre le harcèlement au quotidien, il y a tant de montgagnes à déplacer, tant de combats à encore mener.

Pour toutes ces raisons nous avons voulu laisser la parole aux femmes dans ce numéro et dans les rubriques habituelles. Pour vous aider à changer de point de vue, pour que les femmes de notre commune soient à nouveau « lisibles ». Pour souligner notre engagement. Pour refléter une réalité quotidienne que les hommes, même quand ils ont les yeux ouverts, ne peuvent ni voir ni concevoir. Alors, au cours des pages de ce numéro, vous pourrez croiser le destin de certaines femmes (présidentes d'association, investies dans le monde artistique, la vie politique locale, le sport, l'entrepreneuriat...), prendre connaissance de

Dans les méandres complexes de la société, il est impératif de reconnaître et de célébrer la contribution inestimable des femmes.

Leur présence dynamique et leur leadership ont façonné des pans entiers de la politique et de la vie civile. Aujourd'hui, plus que jamais, il est temps de rendre hommage à leur résilience, à leur investissement, à leur ingéniosité et à leur détermination.

Dans les arcanes de la politique, les femmes se sont affirmées comme des forces puissantes du changement. Leurs voix, autrefois réduites au silence, résonnent désormais dans les halls du pouvoir, défiant les stéréotypes et propulsant des idées novatrices.

Dans le tissu social, les femmes ont tissé des liens de solidarité et de compassion catalysant le progrès et l'inclusion. Leurs initiatives philanthropiques, leurs entreprises sociales et leur travail communautaire sont autant de témoignages de leur engagement indéfectible envers le bien-être collectif.



chiffres (comme la place des femmes au sein de la mairie ou de l'école), tenter d'avoir une vision intergénérationnelle de la situation au sein de la commune.

Nous sommes déjà très attentifs à la place des femmes au niveau communal. Néanmoins, dans les prochaines semaines nous vous proposerons un travail de réflexion collectif afin d'améliorer cette intégration des femmes dans la vie communale mais également la reconnaissance, tant par les hommes que par les femmes, de leurs différences et de leur complémentarité dans la vie quotidienne. Si progressivement ce changement de valeurs permet aux femmes et aux valeurs qu'elles portent de participer à la définition des choix de société, on peut espérer que les principes d'un développement durable seront de mieux en mieux respectés.

Nous restons ainsi fidèles à notre devise « Vailhauquès un village exemplaire et durable ».

Hussam AL MALLAK
Maire de Vailhauquès

En cette ère de défis, il est utile de reconnaître que le leadership des femmes est une ressource précieuse et indispensable. Leurs perspectives, leur empathie profonde et leur résolution sont des atouts majeurs dans la quête de solutions équitables et durables.

Ainsi, dans ce numéro dédié au rôle des femmes au sein de notre village, nous nous engageons à promouvoir leur héritage et leur participation et à soutenir leur ascension vers des sommets toujours plus élevés. Ensemble, à Vailhauquès, nous sommes fiers de construire tous les jours un monde où le potentiel des femmes pourra être pleinement réalisé, où l'égalité ne sera plus seulement une aspiration, mais une réalité tangible.

Ban WAGNER
4^e adjointe, Communication – Personnel

Nous avons rencontré 4 générations différentes afin de les interroger au sujet de l'égalité Femmes Hommes et ainsi pouvoir retranscrire leur ressenti à ce sujet.

Interview des enfants (6 ans)

Les avis sur la question de l'égalité entre les filles et les garçons sont mitigés. Certains enfants pensent que « le foot c'est plus pour les garçons tandis que les poupées c'est plus pour les filles », mais pour Élise « il n'y a pas d'activités réservées aux filles ou aux garçons » ; « pour les habits je vais au rayon garçon car j'aime bien les dragons » Camille acquiesce et nous confie « moi, mon père, il aime bien le rose ».

Interview du Conseil Municipal des Jeunes (de 10 à 12 ans)

Le CMJ est constitué de 5 filles et un garçon. Lorsqu'on les interroge sur l'égalité entre les femmes et les hommes, les réponses sont d'abord assez clivantes. C'est sur les métiers que la différence peut se faire : pour le garçon de l'équipe « les hommes ont plus de force » et certains métiers demandent de la force « comme la mécanique, le hockey sur glace ». Les femmes seraient de nature « plus souples et plus belles : elles pratiquent la gymnastique ». Pour les filles on avance très rapidement la notion de « discrimination » : « on ne passe que le foot masculin à la TV, on ne sait pas que les femmes peuvent en faire », « les femmes savent faire de la musique, pourtant on ne voit que des hommes chefs d'orchestre », « les hommes sont plus payés que les femmes, ce n'est pas bien ». Plein de clichés traînent encore sur les « limites » des femmes et la supériorité supposée des hommes. Finalement, tout le monde s'accorde sur la notion nécessaire d'égalité et que les femmes « peuvent tout faire » mais que les hommes « ont encore trop des privilèges ».

Interview des adolescents (de 12 à 14 ans)

Selon les adolescents que nous avons rencontrés, les femmes et les hommes ne demeurent pas totalement égaux. Ils nous donnent comme exemple le sport, où les hommes sont selon eux plus mis en avant, les salaires où les femmes gagneraient moins. Ils sont conscients qu'il y a une amélioration depuis quelques années à ce sujet au niveau de la société mais qu'il faut encore faire des progrès.

Interview de Marie, 72 ans

Marie habite Vailhauquès depuis « toujours ». Elle se définit comme une « femme de la génération 68 ». Pour elle, c'est à cette époque que commence réellement la « libération de la femme ». Cette libération passe par la possibilité du contrôle de son corps (contraception et plus tardivement le droit à l'avortement). Du temps de ses parents, il n'y avait pas de vraie égalité entre les femmes et les hommes. Quand elle s'est mariée, sa mère « ne travaillait pas, elle gérait la maison, les enfants. Papa travaillait et gagnait l'argent de la famille. Les chefs étaient toujours des hommes ». Actuellement la situation bouge : « on tend vers une plus grande reconnaissance des femmes au sein de la famille et dans le milieu professionnel ». Les jeunes papas s'investissent plus dans le quotidien de la famille. En accédant à de nouveaux emplois les femmes montrent qu'elles sont capables, elles gagnent leur autonomie. Mais une vigilance est nécessaire. Les progrès et les avancées constatées sont fragiles.

Sommaire

■ DOSSIER : VAILHAUQU'ELLES	4	■ BUDGET	16
■ ZOOM SUR... QUELQUES CHIFFRES	8	■ SÉCURITÉ	17
■ TRANSITION ÉCOLOGIQUE	9	■ AMÉNAGEMENT DURABLE	18
■ COMMUNAUTÉ DE COMMUNES	10	■ ASSOCIATIONS, FESTIVITÉS	20
■ DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE	11	■ VIVRE A VAILHAUQUÈS	23
■ SOLIDARITÉ	13	■ INFOS UTILES	26
■ ENFANCE ET JEUNESSE	15	■ COORDONNÉES PRATIQUES	27

DOSSIER

Vailhauqu'Elles : Parole de Femmes

Pour partager une culture de l'égalité entre les femmes et les hommes, quoi de mieux que de donner la parole aux femmes. Cette prise de parole traduit la réalité du quotidien et des parcours de vies pour quelques femmes de Vailhauquès. Elle est forcément limitée et incomplète mais s'adresse à chacune et chacun d'entre nous, en proposant quelques pistes de réflexion pour faire « bouger les lignes ».

Interview de Florence : porteuse de la flamme olympique

Florence habite Vailhauquès depuis 3 ans. Elle est directrice d'un centre de formation régional pour apprentis, dans les domaines de la santé, de la petite enfance et du social. Elle portera le 15 mai la flamme olympique à Perpignan ! Sa sélection a débuté en juillet 2023 en déposant sa candidature auprès d'un des 3 sponsors officiels des JO de Paris 2024. En janvier 2024, elle est sélectionnée comme 11 000 autres porteuses et porteurs sur tout le territoire national (métropole et départements et régions d'outre-mer ainsi qu'en Polynésie française). Nous partageons sa fierté.

Florence a toujours été très sportive. Elle a pratiqué l'athlétisme, notamment l'heptathlon, le lancer de javelot, le handball, l'aviron, le semi-marathon... Actuellement, elle est membre de club de tennis de Vailhauquès. Elle a créé avec Sonia, Sylvie et Lise la première équipe féminine du village ! Le sport est un lien social, il enseigne le goût de l'effort, du partage, du vivre ensemble.

Elle regrette peut-être qu'il y ait encore trop peu de jeunes filles et de femmes représentées dans son sport. Peut-être en lien avec certains préjugés qui persistent et influencent les choix parentaux ou familiaux, la culture ou l'éducation des filles et des femmes. Le sport doit justement faire tomber ces barrières.

Pour conclure notre entretien, Florence tient à souligner les valeurs de l'Olympisme qui donne de la visibilité aux athlètes amateurs de haut niveau, à celles et ceux qu'on « ne voit jamais à la TV ou dans les medias ». Le sport c'est la passion de l'effort et de l'engagement individuel et collectif. À Vailhauquès, nous avons la chance de compter au total 2 porteuses et 1 porteur de la flamme Olympique. Félicitations à eux.



Interview d'Émilie : gérante de l'entreprise Cheffe Emi

Émilie est mieux connue dans Vailhauquès sous le nom de « cheffe Emi ». Elle dirige l'entreprise de traiteur pour particuliers mais aussi pour professionnels. Vous l'avez forcément croisée.

Émilie est une vraie Vailhauquoise. Elle a toujours été passionnée par la cuisine, même si ses débuts professionnels en semblaient très éloignés puisqu'elle a d'abord obtenu une licence en étude de gestion des activités touristiques à l'Île de la Réunion ! C'est à l'occasion d'un stage à Londres, dans un restaurant étoilé, qu'elle fait ses premières armes en cuisine. Même si le second de cuisine ne voulait pas de femme dans sa cuisine ! Elle a pu néanmoins y mettre un pied et commencer à vraiment vivre sa passion. D'abord comme commis puis comme cheffe, dans différents endroits. Elle a commencé son activité de traiteur,

avec son compagnon, pendant la période du COVID. Son travail est très prenant. Mais elle vit son rêve. En réfléchissant sur son parcours de vie, elle peut dire aujourd'hui qu'être une femme a plutôt été un avantage. Les confrontations étaient fréquentes mais son expérience personnelle et professionnelle lui ont permis d'être à l'écoute et de se faire respecter. Elle a aujourd'hui plein de nouveaux projets. Son conseil ? « Y aller à fond », croire en ses rêves. Il n'y a pas de limites.



Interview de Nathalie et Laure : participantes du Marathon Pour Tous, Paris 2024 le 10 août

Avec le Marathon Pour Tous, Paris 2024 révolutionne l'expérience grand public des Jeux Olympiques et Paralympiques. Beaucoup en ont rêvé, c'est maintenant une réalité : des athlètes amateurs emprunteront le même parcours que le marathon olympique. Comme les Jeux Olympiques, le Marathon Pour Tous aura l'ambition d'être paritaire, et Paris 2024 s'attachera à attribuer autant de dossards aux femmes qu'aux hommes.

« Je m'appelle Nathalie, j'ai débuté la course à pied fin 2022, j'ai tenté ma chance via l'application du Marathon pour Tous qui proposait des challenges avec un tirage au sort pour remporter un dossard pour le Marathon Pour Tous Paris 2024. J'y ai participé sans trop y croire, surtout pour le côté ludique, c'est lors de l'été 2023 que mon téléphone sonne... surprise ! J'ai été tirée au sort et je remporte mon dossard. En septembre 2023, je rejoins l'association des Renards de Caravette, j'ai ainsi découvert le plaisir de courir en groupe tout en parcourant la nature. ».

« Je m'appelle Laure, je cours régulièrement depuis 2019, j'ai intégré l'association des Renards de Caravette en 2021 pour rencontrer du monde et connaître d'autres chemins. Je me suis inscrite pour participer au Marathon Pour Tous par le biais de mon entreprise un peu par hasard sans trop y croire, je répondais aux critères de sélection notamment avoir participé à un semi-marathon. »

Nous souhaitons une bonne continuation à Nathalie et Laure qui ont la chance et le mérite d'avoir remporté leur dossard pour le Marathon Pour Tous Paris 2024.

Nous ne manquons pas de vous donner de leurs nouvelles à la suite du Marathon !



Nathalie et Laure au Marathon de Barcelone en mars 2024

Interview de Dominique : Directrice Générale des Services à la Mairie de Vailhauquès

Dominique est responsable des services communaux. Son métier est essentiellement féminin dans les petites communes et masculin dans les grandes. C'est une professionnelle du fonctionnement de la commune. Elle aide l'équipe municipale à gérer la commune et à atteindre les objectifs qu'elle s'est fixée. Elle met en application les décisions prises par les élus en s'appuyant sur les compétences des agents des différents services de la collectivité. Elle coordonne leur travail. Son travail consiste également à sécuriser les procédures, à trouver des solutions, à évaluer les risques, à suivre et à piloter les projets. Son métier fait appel à plusieurs compétences techniques, administratives et humaines.



Ce qui la motive et l'anime c'est le plaisir de faire, d'apprendre, de réussir malgré les difficultés qu'elle doit surmonter pour continuer à avancer. Ce qui est important pour moi c'est de « me rendre compte que mon travail a du sens, et que je suis utile aux autres ». C'est un grand nombre d'heures de travail pour obtenir une certaine qualité et gérer l'étendue des missions.

Les valeurs qui lui semblent essentielles dans son travail sont l'égalité, la continuité du service, l'adaptabilité, l'équité, car on ne travaille pas pour un individu, mais pour le bien commun, pour l'intérêt général. Comprendre le fonctionnement d'une collectivité territoriale avec ses contraintes, ses lourdeurs, sa proximité et connaître le territoire sur lequel on évolue est essentiel. Enfin l'aspect relationnel est également important : « en tant qu'agent public nous avons un devoir de neutralité, de confidentialité et de loyauté ». La multiplicité des missions, leur complexité et la diversité des publics exigent beaucoup de rigueur, d'organisation et de souplesse. « Comme dans toute organisation, chaque agent est important, il contribue à améliorer notre cadre de vie, il rend service, il conseille, il sanctionne, il crée, il anime. Ils sont LA mairie ».

Interview d'Ingrid, Joelle, Catherine et Yann : des Vailhauquoises et Vailhauquois engagés dans le milieu associatif

Deux présidentes d'associations ont répondu à notre invitation (Ingrid pour l'association des Parents d'élèves de Vailhauquès Murles, APE VM) et Joelle pour l'association féminine de Vailhauquès (AFV). L'association du poulailler de Vailhauquès (APV) était représentée par deux bénévoles : Catherine et Yann (qui est secrétaire de son association). Sa présidente est également une femme.

Les motivations pour intégrer une association sont les mêmes pour toutes et tous. En général pour « créer des liens », « mieux se connaître », « s'intégrer plus facilement à Vailhauquès », la volonté de « s'engager », mais aussi des sollicitations comme pour Joelle qui a entrepris deux « mandats ». Pour Catherine sa trajectoire de vie a toujours privilégié le côté associatif et elle est même bénévole dans beaucoup d'autres associations. En dehors de la volonté d'agir au mieux pour leurs associations respectives, devenir présidente n'a pas toujours été une évidence. Les raisons pour ne pas l'être, ou qui ont pu un peu faire hésiter pour l'être, sont l'investissement nécessaire, le manque de temps, les autres « contraintes » notamment familiales (Ingrid



a par exemple 4 enfants), voire professionnelles. Les responsabilités, le fait de se sentir parfois un peu seule, sont évoqués mais toutes savent qu'elles peuvent compter sur leur groupe de bénévoles (« sur l'équipe »).

Il y a très peu d'hommes dans ces associations : deux dans l'APE VM et l'APV. Un dans l'AFV. Quelques raisons sont évoquées comme les clichés culturels et éducatifs. La part des femmes à la fonction de président est très différente selon les causes défendues. Les femmes seraient ainsi plus attirées par des associations plus sociales ou qui seraient plus orientées vers la famille, l'enfant. Yann le seul homme présent valide cette information mais insiste sur une mixité nécessaire permettant d'avoir et d'échanger des points de vue différents. Il regrette la faible représentation masculine et souhaite une participation plus importante des « papas » dans son association.

Tous les participants aspirent à un plus grand investissement de toutes et tous dans le milieu associatif et le bénévolat. La « générosité » est une valeur commune et qui rassemble.

Interview d'Élodie : humoriste, comédienne, actrice et autrice

La Culture désigne notre manière de vivre. Elle détermine notre façon d'agir et nous en fournit les raisons. C'est dans cette perspective qui conditionne les attentes face aux comportements appropriés à chaque sexe et face aux relations entre les femmes et les hommes que nous laissons la parole à Elodie KV qui habite Vailhauquès.

Elle se définit comme « humoriste, comédienne, actrice et autrice ». C'est une femme « sans filtre », qui interprète sur de nombreuses scènes régionales, nationales et européennes son nouveau spectacle « La révolution positive du vagin ». Tout est dit. Elle nous invite toutes et tous, grâce à l'humour, à remettre en question les

normes communautaires qui perpétuent les stéréotypes concernant le plein exercice des droits des femmes dans des domaines comme la grossesse, la ménopause, la sexualité, le plaisir féminin... Elle est le reflet de la société et véhicule une certaine vision du monde et de l'humanité auprès de multiples publics. Elodie KV peut dire que le public masculin peut, peut-être, se sentir mal à l'aise mais que finalement beaucoup d'hommes viennent partager leurs impressions avec elle après le spectacle.

Elodie KV ne porte aucune revendication ni aucune colère. Son spectacle n'est pas « politique », c'est juste l'expérience d'une femme. Elle assume



son rôle dans la libération de la parole de femmes : « l'humour ça réveille ». Cette parole des femmes s'inscrit d'ailleurs plus dans une dynamique « humaniste que féministe » dans le respect des mêmes droits pour toutes et tous.

La visibilité des femmes dans les productions artistiques constitue un levier

considérable pour rétablir, sur le plan professionnel mais aussi et surtout sur le plan symbolique, l'égalité dignité des femmes et des hommes dans la conscience collective et dans l'image que les enfants, filles et garçons, se font de leur avenir et en particulier de leur légitimité. La culture « c'est la liberté de penser, c'est aussi un filtre d'émancipation ». La culture permet de s'enrichir du regard de l'autre.

Elodie KV regrette un peu le manque de femmes humoristes, même si ce nombre tend à augmenter ces dernières années. Même si les mentalités changent, Elodie KV nous invite à rester prudents. La parole et le droit des femmes restent fragiles.

« L'humour porte plus de messages que la colère ».

Parole d'une commune voisine : Castelnau-le-Lez agit pour l'égalité Femmes-Hommes
Interview de Madame Sylvie Ros Rouart, adjointe à la culture et à l'égalité Femmes-Hommes à Castelnau-le-Lez.
Conseillère Métropolitaine.
Présidente de l'association Européenne « Les Féministes du réel ».
Déléguée nationale à l'égalité Femmes Hommes de « Territoires de Progrès ».

La Ville de Castelnau-le-Lez a signé en 2021 la Charte européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale. Cette charte a été rédigée en 2005-2006 dans le cadre d'un projet mené à bien par le Conseil des communes et régions d'Europe. Composée de 30 articles, elle pose un cadre général sur l'égalité Femmes-Hommes à adopter autour de 6 principes fondamentaux (cf article page 11).

La Ville de Castelnau-le-Lez a depuis longtemps intégré les enjeux de l'égalité au sens large dans les différentes actions menées mais elle a souhaité accélérer et formaliser son engagement en faveur de l'égalité Femmes-Hommes au travers de cette charte. Cette charte symbolise le point de départ de tout un maillage d'actions qui sont déclinées sur le long terme autour de l'égalité, et de façon transversale avec d'autres politiques publiques qui sont mises en œuvre (associative, éducative, sportive, scientifique, culturelle, aménagement...).



Il s'agit de « réfléchir autrement » afin d'induire des comportements différents. Les exemples sont nombreux : travail de reformulation des élus qui montre l'intégration des concepts, les travaux dans les cours des écoles ont été réfléchis sur des zones d'activités et de calme et non sur les besoins des filles ou des garçons, expositions et concours de poésie sur l'égalité Femmes-Hommes à l'école, parcours patrimoine (panneaux des rues féminisés lors de la journée sur les droit des femmes), attention portée au choix du nom des rues...

Afin d'être pleinement accompli, ce droit ne doit pas être seulement reconnu légalement mais il doit être effectivement exercé, et concerner tous les aspects de la vie : politique, économique, sociale et culturelle. Il s'agit d'un travail peut être confidentiel mais majeur. La vigilance quotidienne est nécessaire.

ZOOM SUR... quelques chiffres

La répartition femmes / hommes à Vailhauquès



TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Les projets de Vailhauquès avancent

L'Atlas Communal de la Biodiversité

Le projet « Vailhauquès fait son ABC avec vous » est, ce printemps 2024, dans sa phase finale : définir les actions des années à venir pour protéger la biodiversité.

Le 24 avril dernier, une quinzaine de personnes ont participé à un atelier d'intelligence collective pour proposer des actions prioritaires et... faisables, sur quatre thématiques :

- Mobiliser les Vailhauquois et les Vailhauquoises
- Réaliser un suivi scientifique et poursuivre l'inventaire de la biodiversité
- Continuer à communiquer, lancer des actions pédagogiques
- Prendre pleinement la biodiversité dans l'aménagement de Vailhauquès et dans les politiques concernant notre commune.



Prochaines étapes : confirmer les actions, les faire connaître et les mettre en œuvre.

Les chemins piétons de Vailhauquès

Quatre boucles seront prochainement opérationnelles : la Ronde du village (boucle existante mise à jour), les Hameaux, la Forêt, les Mas.

Toutes les boucles partiront de la Place des Dolmens (en dessous de la mairie).

Un temps long de maturation de ce projet a permis de prendre pleinement en compte l'avis des riverains. Les chemins piétons sont principalement sur le domaine public. Trois propriétaires ont accepté qu'une portion de chemin passe sur leur propriété, nous les en remercions.

Retrouvez prochainement toutes les informations concernant les chemins piétons de Vailhauquès sur les panneaux d'information Place de Dolmens et sur notre site : www.ville-vailhauques.fr.



Des boîtes à lire sont à disposition des habitants de Vailhauquès, n'hésitez pas à venir y déposer vos livres et/ou à venir en récupérer.



Avec la **BOÎTE À LIRE** FABRIQUÉE EN MATÉRIAUX RECYCLÉS PAR LE SERVICE TECHNIQUE
je soutiens la culture, le partage et l'écologie

Vous pouvez prendre des livres, les lire et en déposer d'autres ici.

Ce système de **gratuité** et d'**échange** est fondé sur le **civisme** et le **partage**.

Tous les livres **en bon état** sont les bienvenus.

Merci de prendre soin des livres et de la boîte à lire pour le **plaisir de tous**.

Bonne lecture !

Où trouver une boîte à lire ?



En cas de problème contacter la Mairie au 04 67 84 40 70

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES du Grand Pic Saint Loup

Des services accessibles à tous les habitants de Vailhauquès

La communauté de communes Grand Pic Saint-Loup, cela concerne les Vailhauquois et les Vailhauquoises !

L'égalité entre les femmes et les hommes

La communauté de communes conduit des actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ces actions sont conduites par les élus (les maires de chaque commune et les autres conseillers communautaires des communes, soit 23 femmes et 43 hommes) et par les services de la collectivité.

Comme toutes les collectivités de plus de 20 000 habitants, la communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup fait le point une fois par an sur les progrès faits en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Le rapport est publié dans les délibérations de la collectivité : <https://nextcloud.ccgpsl.fr/index.php/s/C6S-RacgzLxrXnKr?dir=undefined&openfile=31430>

En matière d'égalité professionnelle, les rémunérations des agents de la collectivité et l'accès à la formation font partie des priorités. Par ailleurs l'objectif à terme est de favoriser la mixité dans les divers métiers des agents.

Le Grand Pic Saint-Loup intègre l'égalité dans ses actions, notamment en direction des enfants et des jeunes. Les équipements et les jeux des crèches et centres de loisirs favorisent la mixité entre garçons et filles. Les mêmes activités sont proposées aux filles et aux garçons dans les actions en direction des jeunes, et la diversité des sports pratiqués par les uns et les autres est encouragée.

Accueillir et prendre en charge en urgence les personnes victimes de violences conjugales

La communauté de communes fait partie du Réseau Violences conjugales Pic Saint-Loup Gangeois. La communauté de communes mobilise un service de transport et une solution d'hébergement pour la mise à l'abri d'une victime. Elle prend en charge les coûts pour les personnes isolées et sans ressources financières (les femmes enceintes et mères de jeunes enfants étant prises en charge par le Conseil départemental).



En situation d'urgence, les personnes victimes de violences doivent s'adresser, y compris le weekend, au choix : à un(e) élu(e) de leur commune, à un agent communal en astreinte, à la gendarmerie de Saint-Gély du Fesc (04 67 91 73 00, ou en cas d'urgence le 17 ou 112), ou en téléphonant au 115, le numéro d'urgence sociale (totalement gratuit, d'un poste fixe ou d'un portable, 24h sur 24, y compris les week-ends et jours fériés, 24h sur 24).

DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

Pour une égalité des femmes et des hommes sur la commune.
Vers la signature d'une charte européenne.

Ce numéro est dédié à la place des femmes sur notre commune. C'est un sujet majeur.

Comme nous nous y étions engagés, l'égalité entre les femmes et les hommes est la prochaine action que nous mettons en place dans le cadre de la démocratie participative. Après « Vailhauquès à Votre Écoute » (VAVE) le premier dimanche de chaque mois sur la place du marché, la mise en place des comités de quartier, l'installation du Conseil Municipal des Jeunes (CMJ), l'installation du nouveau site internet de la mairie, un bulletin qui donne plus de place à l'expression des habitants, nous débutons cette réflexion majeure. Car l'égalité des femmes et des hommes est un droit fondamental pour toutes et tous, et constitue une valeur capitale pour la démocratie. Afin d'être pleinement accompli, ce droit ne doit pas être seulement reconnu mais il doit être effectivement exercé et concerner tous les aspects de la vie locale : sociale, culturelle, politique, économique.

Cette réflexion doit aboutir à la signature et à l'application de la **charte Européenne pour l'égalité des Femmes et des Hommes**.

Cette charte invite les collectivités locales et régionales d'Europe à prendre publiquement position sur le principe de l'égalité des femmes et des hommes, et à mettre en œuvre, sur leur territoire, les engagements définis dans la Charte.

Ses engagements sont nombreux : reconnaissance de l'égalité des femmes et des hommes comme un droit fondamental, prise en compte des discriminations et des obstacles, participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision, élimination des stéréotypes sexués, intégration de la dimension du genre dans toutes les activités de notre collectivité. Enfin, élaboration de plans d'action et des programmes, avec les moyens et les ressources nécessaires à leur mise en œuvre est demandée.

Vous le voyez l'ambition et la tâche sont grandes !

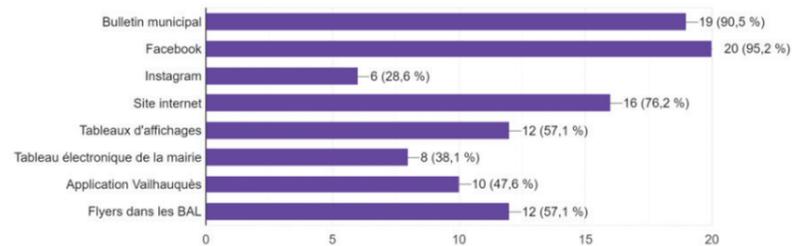
Nous relèverons le défi.

Dans quelques semaines vous serez informés sur les dates des premières réunions auxquelles nous vous espérons nombreuses et nombreux.

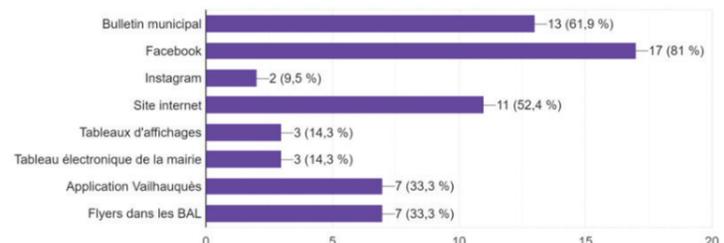
Nous comptons sur vous.

Résultat du sondage sur la communication municipale Bulletin n°23 - Février 2024

Quel(s) moyen(s) de communication proposé(s) par la municipalité CONNAISSEZ-VOUS ? (1 ou plusieurs réponses)
21 réponses



Quel(s) moyen(s) de communication proposé(s) par la municipalité UTILISEZ-VOUS ? (1 ou plusieurs réponses)
21 réponses



À l'occasion de ce bulletin, nous avons créé un sondage au sujet de l'égalité Femmes Hommes. Nous vous invitons à y répondre en cliquant sur le lien suivant : <https://forms.gle/EFoieFsa-qNdDpSpm9> ou en scannant le QR Code ci-dessous.

Merci d'avance pour vos réponses.



Le violentomètre : un outil pour aider à mesurer la violence dans le couple.

Le violentomètre est un outil d'auto-évaluation gradué qui existe depuis 2018, avec 23 questions rapides à se poser, qui permettent de repérer les comportements violents et de mesurer si la relation de couple est saine ou au contraire, si elle est violente.

Il indique s'il s'agit d'une relation saine en vert, s'il s'agit de violences qui n'ont pas lieu d'être en orange, et les cas de danger où demander de l'aide pour se protéger est nécessaire.

Le violentomètre s'adresse à toutes et tous, femmes et hommes quel que soit leur âge.

En cas de violences constatées, vous pouvez également joindre les numéros suivants :

STOP AUX VIOLENCES
Conjugales, Sexuelles et sexistes, Intra-familiales

Vous pensez connaître votre relation ?
Testez-vous !

Accueil personnalisé
dialogue avec un policier ou un gendarme
par messagerie instantanée

Gratuit
Anonyme
24h/24

Les solutions connectées
www.arretonslesviolences.gouv.fr

App-Elles
application solidaire des femmes victimes de violences

Mémo de vie
plateforme en ligne de sauvegarde de témoignages, documents officiels et de ressources utiles selon la situation

1	Respecte tes décisions, tes désirs et tes goûts	1
2	Accepte tes amies, amis et ta famille	2
3	A confiance en toi	3
4	Est content quand tu te sens épanoui	4
5	S'assure de ton accord pour ce que vous faites ensemble	5
6	Te fait du chantage si tu refuses de faire quelque chose	6
7	Rabaisse tes opinions et tes projets	7
8	Se moque de toi en public	8
9	Est jaloux et possessif en permanence	9
10	Te manipule	10
11	Contrôle tes sorties, habits, maquillage	11
12	Fouille tes textos, mails, applis	12
13	Insiste pour que tu lui envoies des photos intimes	13
14	T'isole de ta famille et de tes proches	14
15	T'oblige à regarder des films pornos	15
16	Thumilie et te traite de folle quand tu lui fais des reproches	16
17	"Pète les plombs" lorsque quelque chose lui déplaît	17
18	Menace de se suicider à cause de toi	18
19	Menace de diffuser des photos intimes de toi	19
20	Te pousse, te tire, te gifle, te secoue, te frappe	20
21	Te touche les parties intimes sans ton consentement	21
22	T'oblige à avoir des relations sexuelles	22
23	Te menace avec une arme	23
24		24

Réagir peut tout changer, vous pouvez en parler en toute sécurité

SOLIDARITÉ

C'est souvent au détour d'une situation personnelle, qui nous touche profondément, que jaillit une énergie nouvelle, méconnue, et qui nous pousse à agir pour faire autrement, et nous engager, avec conviction : celle que notre action va sûrement apporter des réponses aux personnes qui vivent les mêmes situations.

Se retrouver en charge de nos enfants, mais également de nos parents vieillissants, malades, qu'ils soient proches ou éloignés, m'a ainsi poussée à travailler sur le lien intergénérationnel. Il est réel, il est riche, il est indispensable, il est essentiel, il est vital... C'est pourquoi, à travers mon engagement d'élu(e) adjoint(e) à la solidarité et responsable du CCAS, j'ai à cœur de tisser ces liens entre toutes les générations.

Avec les 10 membres actifs du CCAS, avec Caroline, notre nouvelle responsable du CCAS, Fanny, responsable communication, les agents de la mairie (administratifs, écoles, techniques), avec les 12 bénévoles de la réserve solidaire, en partenariat avec les écoles, les associations, l'espace jeunesse, le centre de loisirs, le RPE (Relais Petite Enfance), le CMJ (Conseil Municipal des Jeunes), avec la confiance et l'appui du Conseil Municipal. C'est cette force collective, où chacun agit avec ses capacités, qui apporte des réponses, du bon sens et la fierté d'accomplir un petit bout de ce « Bon vivre à Vailhauquès ».



Emmanuelle, Caroline, Yris et Christine lors du Vailhautrail 2024



Dans ce bulletin où les femmes sont mises à l'honneur, je constate que l'équipe du CCAS est quasi exclusivement féminine (Ahmed, Daniel et Jean-Pierre ont du mérite !!!) Je vous laisse choisir dans ce nuage de mots lesquels correspondent le mieux aux femmes qui vous entourent !

Interview de Josiane, membre du CCAS

Qu'est-ce qui a motivé votre engagement au CCAS ?

Je souhaitais m'engager au CCAS car cela me permet de connaître les difficultés que rencontrent les personnes et ainsi de pouvoir y apporter une réponse, un soutien. J'ai toujours eu le souci des plus démunis, le CCAS correspond à cette orientation dans ma vie.

Depuis combien de temps êtes-vous membre ?

Depuis la dernière élection, soit depuis quatre ans. Le fonctionnement du CCAS répond parfaitement à mes aspirations et aux attentes que je m'en étais faite. Mais mon engagement remonte à plusieurs années, il a toujours été présent dans ma vie. En parallèle du CCAS, je suis et ce depuis plusieurs années, bénévole aux restos du cœur.

Qu'est-ce que cela vous apporte ?

Cela me donne une connaissance sur la vie de la commune notamment sur les besoins des habitants et par conséquent d'apporter des réponses à certaines personnes en difficultés.

Je tiens à souligner la qualité dans la collaboration et la complémentarité qui animent tous les membres présents dans les diverses commissions au sein du CCAS et j'ai à cœur de poursuivre dans cet engagement.

Interview de Anne : bénévole à la réserve solidaire du CCAS

Qu'est-ce qui a motivé votre engagement au CCAS ?

De par ma profession d'infirmière j'ai toujours été là pour aider les autres. Je ne pouvais pas me contenter de donner seulement des soins, la notion d'aide est trop importante pour moi ; qu'elle soit intergénérationnelle ou pas.

Qu'est-ce que cela vous apporte ?

Je trouve le concept de la réserve solidaire cohérent avec les missions du CCAS. Aller au contact de l'autre, à la rencontre de l'humain, sont des raisons qui m'ont motivée et qui m'ont poussée à m'engager. Le faire auprès des personnes de mon village est un plus. Il est essentiel pour moi de m'investir dans les relations humaines, cela fait du bien au moral. Le lien social doit être une des priorités de tout un chacun.

Depuis combien de temps êtes-vous bénévole ?

Je me suis inscrite à la réserve après le COVID. À ce moment-là, ça a pris davantage de sens car les confinements successifs ont rompu les liens. Et selon moi il fallait recréer ces liens. J'ai un attachement profond à l'être humain, notamment les personnes âgées.

La réserve solidaire c'est une bonne chose, mais cela reste difficile de faire comprendre aux gens que c'est pour les distraire et les aider.



Retour sur le Nettoyage de Printemps du samedi 23 mars 2024

60 bénévoles --> 200KG de déchets récoltés

Un grand merci à tous les bénévoles présents pour notre village, merci à l'association Les Renards de Caravette, l'association Féminine de Vailhauquès, l'Espace Jeunesse et le Conseil Municipal des Jeunes.

Merci également aux services municipaux et à la Communauté de communes pour le matériel et l'organisation en amont.



**Suite au JT des aidants du 5 juin,
la réserve solidaire vous propose une rencontre
le mercredi 19 juin à 18h30 au jardin du Presbytère.**

**L'occasion de partager, d'échanger
et de se ressourcer en musique. Venez nombreux !**

ENFANCE ET JEUNESSE

Karine, la nouvelle directrice de l'école répond à nos questions

« La fonction de directrice d'école est une fonction qui nécessite de nombreuses qualités, elle nécessite de l'écoute, de la bienveillance, de la disponibilité et une grande capacité d'adaptation.

Il n'est pas inutile de rappeler que l'école a une mission essentielle dans la société : celle de faire de nos enfants les citoyens de demain, d'apprendre à vivre ensemble et de faire perdurer les relations humaines au sens noble du terme.

Dans une époque où les relations se font trop souvent par écrans interposés et où le contact, l'échange, les regards se perdent, l'école doit rester un endroit privilégié pour préserver cette dimension sociale.

Sans le concours de toute mon équipe, exclusivement des femmes, les enseignantes, les ATSEM (Agent Territorial Spécialisé des Études Maternelles), les AESH (Accompagnant des Élèves en Situation de Handicap) et tous les acteurs qui m'entourent comme le personnel du périscolaire, les agents d'entretien, ma mission serait impossible à tenir.

C'est grâce à la contribution de chacune, que tous nos enfants peuvent s'épanouir dans un cadre agréable et serein. »

29 agents pour l'école de Vailhauquès

La mairie de Vailhauquès emploie 29 agents pour l'école de Vailhauquès. 25 de ces agents sont des femmes, 4 sont des hommes.

Ces agents sont ATSEM, animatrices et animateurs, responsable de service, agents d'entretien. Ces agents prennent soin des enfants dès le début de la journée à partir de 7h30 à l'accueil, dans les classes, pendant le temps du midi, dans les classes à nouveau puis à l'accueil du soir jusqu'à 18h30.

En plus de ces agents, 14 professeures des écoles travaillent à l'école, avec les enfants de 3 à 10 ans.

88% du personnel qui travaille chaque jour auprès des enfants sont des femmes. Ces femmes prennent soin des enfants, elles s'occupent de la jeunesse de Vailhauquès. Cela demande de nombreux efforts physiques comme se mettre à la hauteur des enfants en bas âge, debout, à genoux, courbé. Il faut porter les enfants, déplacer des chaises, des tables, porter des objets lourds. Ces activités sont parfois dures et éprouvantes.



BUDGET

Le budget 2024

Pour préparer le budget 2024, regardons d'abord les résultats de 2023.

Du point de vue purement comptable, 2023 voit une baisse des dépenses de fonctionnement, -0,47 %, et une hausse des recettes de fonctionnement de 3,26 %. La hausse des bases fiscales en 2023, décidée par l'État, de 7,1 % a porté ses fruits autant du côté des finances de l'État que de celles de la commune.

Rappelons toutefois que depuis 2019, les taux communaux n'ont pas été augmentés restant donc au niveau de 2018. Certes, la contribution de chacun a été réévaluée au gré des hausses inscrites dans les successives lois de finances de l'État.

Pour 2024, nous avons décidé de poursuivre dans la même direction : les taux communaux des taxes n'évoluent pas et pour la 6^e année consécutive, quand les bases fiscales 2024 inscrites dans la loi de finances évoluent de 3,9 %.

2023 a été marqué par des investissements importants avec notamment la rénovation des écoles et la suppression des vieux préfabriqués : les bâtiments neufs seront livrés pour la rentrée prochaine.

Nous poursuivons une estimation de baisse des dépenses de fonctionnement (-0,4%) conjointement

à une baisse estimée des recettes de 0,16 %. Nous subissons une baisse des dotations de l'État due à la structure financière de la population Vailhauquoise (la DSRC – dotation de solidarité rurale cible -pour les connaisseurs).

Nous avons également décidé de revoir les tarifs de la cantine scolaire et de la garderie. La dernière hausse des tarifs remonte à plusieurs années quand les tarifs des prestataires évoluent, eux, tous les ans et notamment depuis 4 ans, avec les hausses dues à l'augmentation des denrées alimentaires. Ainsi donc, le tarif du repas augmente de 20 centimes, comme celui de la garderie à compter de la rentrée de septembre. Pour un enfant déjeunant tous les jours, cela représente une hausse mensuelle de 3,60 €.

Autre hausse décidée, celle des « droits de terrasse », des bars et restaurants, qui passe à 50 € mensuel dès le mois de mai.

Coté investissement, 2024 sera une année plutôt « calme » avec des actions essentiellement portées sur les économies d'énergies avec un accroissement de lampes led, des travaux de voirie et de pluvial, l'aménagement de l'ancienne mairie et du rez-de-chaussée du presbytère et des achats fonciers en vue de création d'une résidence partagée, la création d'une zone de covoiturage à l'entrée du village et d'actions probables dans le domaine de l'agriculture.



Une formation BAFA en échange d'un engagement citoyen

Le BAFA Citoyen, c'est donner la possibilité aux jeunes Vailhauquois et Vailhauquoises de se former au Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur ou d'Animatrice (BAFA), en développant leur conscience citoyenne.

Plus d'informations sur le site internet www.ville-vailhauques.fr - onglet recrutement

SÉCURITÉ

Les voisins vigilants

Depuis 2011, le principe des « voisins vigilants » en France repose sur un concept de solidarité et de coopération entre voisins pour renforcer la sécurité et le bien-être dans les quartiers. Cela fait maintenant plusieurs années qu'il existe à Vailhauquès et les vacances d'été arrivant, il convient de rappeler comment cela fonctionne :

1. Organisation Locale

Dans un quartier, les voisins intéressés contactent la police municipale pour inscription auprès de la gendarmerie. Des réunions sont ensuite organisées en fonction des besoins.

2. Communication

Les voisins s'échangent mutuellement leurs coordonnées et restent en contact pour signaler toute activité suspecte ou toute urgence potentielle. Cela peut inclure des comportements inhabituels, des intrusions ou des situations de danger ; un groupe Whatsapp fonctionne pour notre village.

3. Alertes et Prévention

Lorsqu'un membre remarque quelque chose d'inhabituel, il en informe rapidement le groupe. Les autres membres peuvent alors être attentifs et prendre les mesures nécessaires : signalement Whatsapp ou appel police municipale ou gendarmerie.

4. Coopération avec les Autorités

Les groupes de voisins vigilants ne remplacent pas les forces de l'ordre, ni ne sont habilités à intervenir directement dans les situations dangereuses. Cependant, ils peuvent servir de relais efficace pour signaler les incidents et travailler en étroite collaboration avec la gendarmerie et la police municipale pour promouvoir la sécurité.



5. Objectifs

L'objectif principal de ce système est de dissuader la criminalité en rendant les quartiers plus vigilants et solidaires. Cela peut également favoriser un sentiment de communauté et renforcer les liens entre les voisins.

6. Cadre Légal

En France, ces initiatives sont encadrées par la loi. Elles doivent respecter les règles de protection des données personnelles et ne doivent pas entraver les responsabilités des autorités judiciaires.

Les voisins vigilants sont donc un exemple de participation citoyenne et de coopération locale pour promouvoir la sécurité et le bien-être dans nos quartiers. **Si vous êtes intéressé, vous pouvez contacter notre police municipale au 06 83 93 14 78 !**

AMÉNAGEMENT DURABLE

Réalisations récentes

Enfin ! Après presque 20 ans de chantier, les travaux de désenclavement de la route de Viols-le-Fort, du chemin de Murles et de la rue Coppe Cambes sont terminés. Un réseau pluvial et un trottoir viennent d'être réalisés toujours sur la route de Viols-le-Fort afin d'assurer la liaison piétonne entre le lotissement Bellevue et le lotissement le Claux. L'ensemble de ces réalisations représente un investissement de 940 000€ TTC à la charge de la commune, sans oublier le revêtement en enrobé du chemin de Murles, qui a été financé par la Communauté de Communes du Grand Pic Saint-Loup pour un montant de 113 000€ TTC. Merci encore à tous les riverains et à tous les usagers de ces itinéraires pour leur patience et pour avoir supporté la gêne occasionnée par ces travaux.



Réalisations en cours

Les travaux de réhabilitation des écoles sont bien avancés. Ayant débuté l'été dernier, ils doivent se terminer début juillet afin de pouvoir préparer pendant l'été la réouverture pour septembre 2024. **Seront réalisés :**

- Côté nord : une garderie maternelle d'une surface de 75 m²
- Côté sud : une garderie élémentaire de 108 m², une salle multi activités avec bibliothèque de 51 m², une salle des maîtres de 31 m², une classe de 54 m².

Le coût global de ces travaux est de 1 300 000€ TTC, entièrement financé par la mairie, auquel il convient d'enlever les subventions (soit 250 000€ de la Dotation d'équipement des territoires ruraux, 92 000€ du Département, 88 577€ de la CAF).

Réalisations prévues en 2024

Cour de l'école : compte tenu des dégradations engendrées par les travaux des bâtiments et dans l'objectif de désimpermeabiliser les sols, nous allons réhabiliter la cour de l'école partie haute. Les travaux devront impérativement se faire cet été afin de ne pas perturber la rentrée scolaire. Budget 150 000€ TTC

Bureau de la directrice de l'école : un bureau va être aménagé côté parking des écoles à gauche du portail d'accès de la cour partie basse, au lieu et place d'un local de rangement. Budget 60 000€ TTC

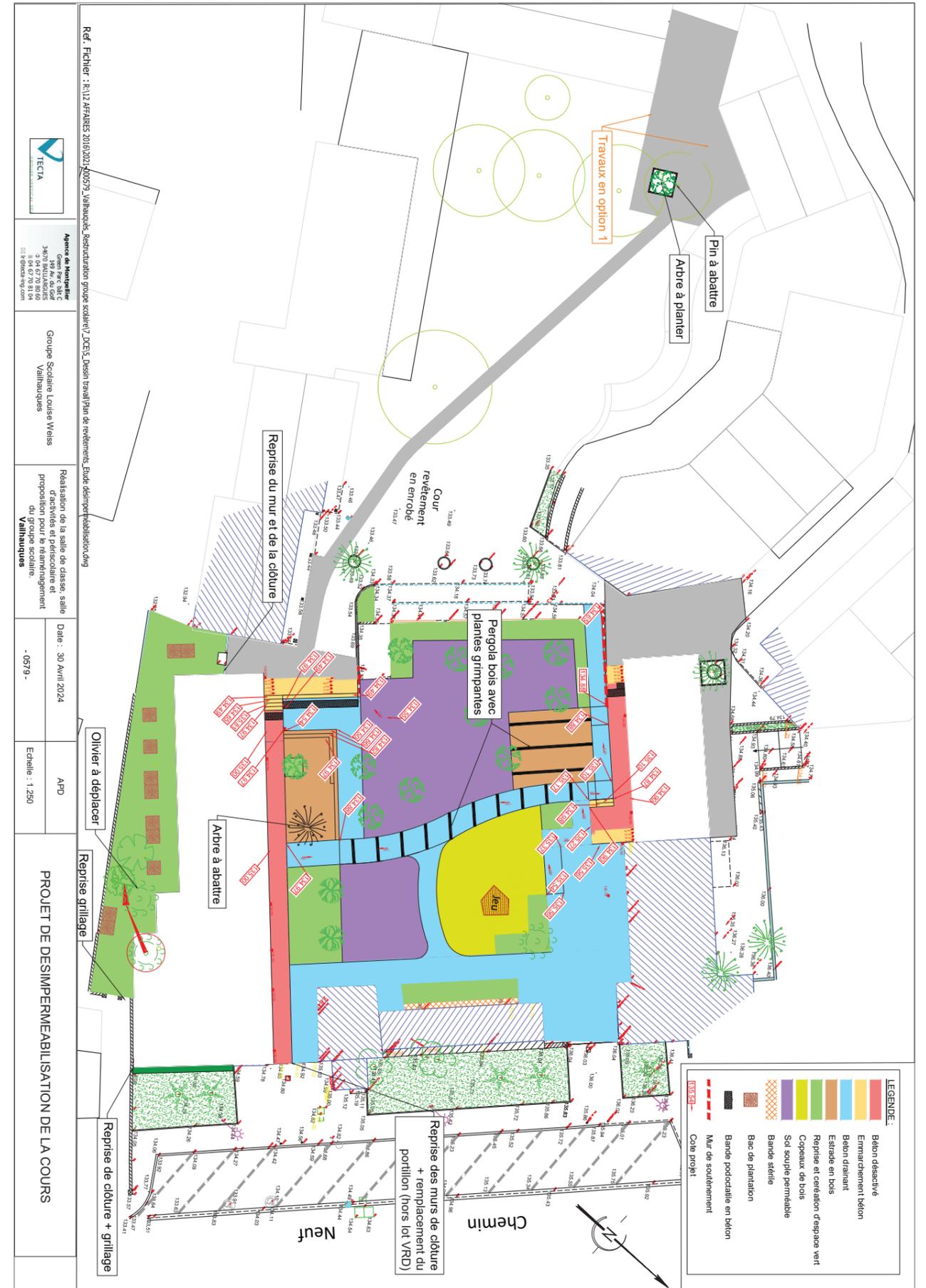
Les agrès de l'aire de jeu : un rajeunissement de cette aire s'impose ; les agrès encore en état seront déplacés côté haut et de nouveaux jeux seront implantés partie basse. Budget 50 000€ TTC

Ancienne mairie : après maintes réflexions, il a été décidé de réhabiliter l'ancienne mairie en espace de coworking. Actuellement en phase de consultation, nous espérons démarrer les travaux en septembre afin de pouvoir recevoir les personnes intéressées dès le début 2025. Budget 150 000€ TTC

Éclairage public : la rénovation de l'éclairage public se poursuit, avec au programme pour cette année le lotissement Bellevue, le rond-point du centre commercial, le chemin des rossignols et le chemin du mas Castel côté centre commercial, le trottoir route de Bel air, et la rue de Laveyrade. Budget 75000€ TTC

D'autres travaux d'aménagement de voirie sont également programmés pour un montant total de 100 000€ TTC.

Plan d'aménagement de la cour de l'école



ASSOCIATIONS, FESTIVITÉS

Inauguration du stade de foot Henri GUIGOU le samedi 20 avril

En présence des adhérents du Football Club Vailhauquès, des agents municipaux, des élus locaux, du Conseil Municipal des Jeunes, du Président de la Communauté de communes du Grand Pic Saint-Loup, des représentants du Département de l'Hérault et de la Région.

Retour en images ci-dessous.



Le Vailhau'trail 2024 s'est déroulé le dimanche 17 mars avec une belle météo !

Retour en images :



PROGRAMME ÉTÉ 2024



--- JUIN ---

SAM 15	21h	Concert DJANGO DINGOS	Jazz Manouche
VEN 21	20h	Fête de la musique	Pop Rock Vintage
SAM 22	21h	Concert MINITEL	Rock Français
27-28-29-30		Fête du village	Vailhauquès en fête

--- JUILLET ---

JEU 4	19h	Hippie Market	
SAM 6	21h	Concert ENTRE POTES JAZZ B.	Jazz Rock
VEN 12	21h	Concert NO SENSE	Pop Rock
VEN 19	21h	Concert ZIG#ZAG	Pop
SAM 27	21h	Concert BOHEMIAN DANDY	Pop Rock acoustique

--- AOÛT ---

VEN 2	21h	Concert THE GREEN DUCK	Irish Folk Celtic
SAM 10	21h	Concert QUIDAM	Reggae Ska
SAM 17	21h	Concert KAF KONS	Zouk et Ti punch
VEN 23	21h	Concert WAX QUARTET	Pop Funk Groove
VEN 30	21h	Concert RABIE HOUTI BAND	Arabo Andalou Funk

--- SEPTEMBRE ---

SAM 7	9h	Matinée des associations	
12-13-14-15		Festival de Théâtre	
SAM 21	21h	Concert ENTRE POTES JAZZ B.	Jazz Rock

Tous les évènements ont lieu Place le Salet sauf le Festival de Théâtre qui a lieu à la salle polyvalente

VIVRE À VAILHAUQUÈS

Ils viennent de s'installer !

INSTITUT DE BEAUTÉ ET DE BIEN-ÊTRE
situé place le Salet, il propose des soins détente, anti-âge et minceur ! Sur rendez-vous.
Téléphone : 06 47 42 94 78



Ils ont rejoint notre équipe municipale !

Nous avons le plaisir d'accueillir dans notre équipe :

Victor

« Je suis agent à la Mairie au service « Biodiversité, Urbanisme et Territoire ». Je suis originaire d'Ardèche et je vis actuellement à Montpellier. Après des études en informatique, j'ai finalement obtenu des diplômes en gestion de l'environnement et en aménagement du territoire. Encore aujourd'hui, je suis étudiant à distance à l'Université du Mans, poursuivant un Master en Gestion des Territoires et Développement Local. Mes missions à la Mairie se divisent en deux parties : tout d'abord, l'instruction et l'accueil en urbanisme, où je m'efforce d'être aussi rapide et efficace que possible pour répondre aux demandes des habitants ; ensuite, l'animation et le suivi de projets tels que l'actualisation du plan de gestion de la forêt ou le suivi des jardins partagés. Je m'engage à offrir un service public de proximité en adéquation avec les besoins de Vailhauquès. »

Caroline

« De formation initiale en Conseillère Économie Sociale et Familiale, j'ai évolué chef de service dans l'association l'Avitarelle qui s'occupe des personnes en situation de précarité, notamment par l'insertion par le logement. Après 14 ans dans cette structure, je me suis dit que servir les gens était bien mais servir les Vailhauquois c'était encore mieux ; car je suis native du village ! Je ne pouvais donc pas rater l'opportunité de travailler pour le CCAS de Vailhauquès, où ma mission principale est de mettre en œuvre l'action sociale sur la commune, auprès de chacune et chacun. C'est un service de proximité : si vous avez besoin d'une écoute, d'une information, d'une orientation et/ou d'une aide ponctuelle n'hésitez pas et contactez-moi au 04 67 67 08 38. »



Victor et Caroline

C'EST VOTÉ !

Nous vous présentons une sélection de décisions votées en conseil municipal depuis le dernier bulletin municipal de janvier 2024. Toutes les délibérations et procès-verbaux sont disponibles sur le site internet de la commune : www.ville-vailhauquès.fr

Lutte contre la cabanisation

Le 7 mars 2024, le Conseil municipal a adopté à l'unanimité la charte de lutte contre la cabanisation, les constructions irrégulières et l'habitat précaire. Cette lutte est l'une des missions des policiers ruraux de la communauté de communes Grand Pic Saint-Loup. Les policiers pourront intervenir sur signalement de la commune.

Projet de résidence seniors partagée

Le 7 mars 2024 également, le Conseil municipal a voté à l'unanimité pour l'acquisition d'un terrain de 3000 m², situé derrière le centre commercial. La commune s'est engagée auprès du vendeur d'affecter ce terrain uniquement à la construction d'une résidence seniors. Le détail du projet et son portage restent à définir. La résidence comprendra des logements individuels, des espaces partagés et un jardin, et offrira des services.

Gestion des espaces verts

Autre décision du 7 mars prise à l'unanimité, notre commune a adhéré à la charte régionale « engagé pour le végétal ». Elle remplace la démarche « zéro phyto ». Les actions prévues concernent par exemple la fauche différenciée des espaces verts et la gestion de l'eau.

Budget 2024

Le 4 avril 2024, le Conseil municipal a voté le budget primitif pour l'année 2024 (17 voix pour, 5 abstentions). Le montant prévisionnel des dépenses et des recettes s'élève à environ 6,6 millions d'Euros, dont 3,1 millions d'Euros de fonctionnement et 3,5 millions d'investissement. Rappelons que les élus de la majorité et de l'opposition examinent ensemble le budget en amont du vote, lors des réunions de la commission « économie » du Conseil municipal.

Taux d'imposition 2024

Le 4 avril 2024 également, le Conseil municipal a décidé à l'unanimité de maintenir inchangés les taux d'imposition par la commune. Ceci concerne la taxe foncière sur les propriétés bâties, la taxe foncière sur les propriétés non bâties, et la taxe d'habitation pour les résidences secondaires. Les montants de ces taxes augmenteront, mais cela provient uniquement d'une revalorisation forfaitaire des valeurs locatives de 3,9% décidée par le gouvernement.

Subventions aux associations

Toujours le 4 avril, le Conseil municipal a voté l'attribution de subventions à 19 associations de la commune, pour un montant de 24 100 euros. Le détail des subventions attribuées à chaque association est disponible dans la délibération. En amont de ce vote, la Commission « associations, jeunesse et culture » du Conseil municipal avait examiné le projet présenté par chaque association.



CONSEIL MUNICIPAL

Espace d'expression du groupe majoritaire

L'accès à la culture et aux loisirs sont un levier majeur de l'action municipale comme facteur de cohésion et de mixité sociale, de sensibilisation de la jeunesse et de reconnaissance intergénérationnelle ... Nous tentons de répondre avec cohérence à ces enjeux en faisant des habitants de Vailhauquès des acteurs de la créativité collective et en permettant à toutes et tous une pratique artistique et culturelle enrichissante et non discriminante.

Nous menons notre action culturelle en y associant les usagers, les agents publics et une diversité d'acteurs locaux (notamment issus du milieu associatif), avec des cultures professionnelles différentes. Nous vous avons ainsi proposé du cinéma en plein air dans les vignes et à l'église, des spectacles pour enfants place Saint Marc pendant l'été du COVID, des expositions de peintures, de photos, des marchés thématiques, un festival de théâtre amateur et bien entendu des concerts et des animations musicales pour permettre à toutes et tous de se divertir, de créer de la convivialité et du partage.

Cette année encore, nous réaffirmons ce soutien aux associations locales, au comité des fêtes, au club taurin, au théâtre amateur, et nous allons aussi permettre aux musiciens Vailhauquois de s'exprimer sur la place du Salet lors de la fête de la musique le 21 juin avec 3 groupes Pop rock dont The BoMP'S, l'Entrepot Jazz Band le 6 juillet, ZIG#ZAG le 19 juillet. La programmation est bien plus étoffée que celle de l'année dernière avec un rdv hebdomadaire dès le 15 juin à 21h avec DJANGO DINGOS pour un hommage au guitariste jazz Django Reinhardt, puis le 22 juin un tribute au groupe rock Téléphone MINITEL, une soirée Irlandaise en août avant une escale en Martinique une semaine plus tard avec KAF KONS, voyage qui s'achèvera par une virée au bout de la Méditerranée avec la joie et la fête du RABIE HOUTI Band.

Nous comptons sur votre participation à cette invitation au voyage, à la fête afin que tous ces événements soient des moments de partage et de convivialité dans le respect d'autrui. Très bon été à toutes et à tous !

Laurent SAUVAGNAC, Conseiller municipal.

Espace d'expression du groupe de l'opposition TRIBUNE DES ÉLUS DU GROUPE VAILHAUQUÈS NOTRE VILLAGE

Chères Vailhauquoises, Chers Vailhauquois, Chaque année le 8 mars, la femme est célébrée et nous voulons dans ce numéro qui leur est dédié rendre hommage à toutes celles du passé, du présent et de l'avenir.

Dans chaque projet, derrière chaque initiative, chaque réussite se trouve un groupe souvent invisible mais essentiel au sein de la commune : les employées municipales et les bénévoles des associations, qui par leurs contributions participent au fonctionnement harmonieux de notre commune. Il est temps de reconnaître leur rôle essentiel. De même, les conseillères municipales exercent un rôle actif dans les conseils municipaux et consultatifs où elles défendent avec force les intérêts de la communauté, proposent des solutions novatrices aux défis locaux et veillent à ce que les politiques et les décisions reflètent les besoins et les valeurs de tous les habitants. Dans l'opposition, nous assumons pleinement ce rôle avec fierté et conviction.

La corde raide de l'endettement municipal

L'endettement excessif des communes peut avoir des conséquences graves sur leur capacité à fonctionner efficacement. Cela peut entraîner une augmentation des coûts d'emprunt et des charges d'intérêt, qui doivent être supportés par le budget de fonctionnement de la commune, mais aussi une réduction des ressources disponibles pour les services publics essentiels, ce qui peut avoir un impact négatif sur la qualité de vie des habitants. Lors du conseil municipal du

4 avril, le budget communal nous a été présenté. La dette au 1er janvier 2024 s'élève à plus de 3 millions d'euros, soit un endettement de 1 250 euros par habitant. Nous ne remettons pas en cause la nécessité des travaux à réaliser (écoles, stade, etc...) mais bien leur temporalité et leur envergure au regard notamment de la conjoncture économique et des moyens financiers dont dispose la commune. Nous rappellerons, si besoin, la nécessaire gestion en « bon père de famille » des deniers publics pour éviter un accroissement nuisible de la dette pour le bon fonctionnement des services communaux.

Ravage des sangliers sur les poubelles

Les sangliers causent des dégâts considérables aux poubelles, posant ainsi un défi croissant pour Vailhauquès. Ces créatures robustes et souvent mal comprises sont attirées par les déchets qui leur offrent une source facile de nourriture. Leur intrusion dans les zones résidentielles entraîne non seulement des nuisances qui impactent la propreté des voies publiques mais aussi des problèmes de sécurité routière.

À quand une battue administrative pour réguler la population ?

Nous restons à votre écoute ; prenez soin de vous et de vos proches.

Vos élus Vailhauquès Notre Village

Mail : elus.vnv@gmail.com

INFOS UTILES



Etat civil

NOUS AVONS LA JOIE DE VOUS ANNONCER LA NAISSANCE DE :

Rose RUIZ, le 07/02/2024
Lya FICHO, le 06/03/2024
Chiara SCOTTO, le 29/03/2024

Nous adressons toutes nos félicitations aux parents.

NOUS AVONS LA TRISTESSE DE VOUS ANNONCER LE DÉCÈS DE :

Gabrielle COLLIÈRE (veuve LAMIZANA), le 04/01/2024
Pierre SÉRANE (époux BOU), le 11/01/2024
Patricia LORMAND (épouse COMBES), le 23/03/2024
Michel AUTHIER (époux PROVEZZA), le 30/03/2024
Julie DINOARD, le 31/03/2024

Nous présentons nos sincères condoléances aux familles

NOUS AVONS LE PLAISIR DE VOUS ANNONCER LE MARIAGE DE :

Paula Tatiana PRIETO CALVETE et Amélie GOTIS, le 24/02/2024
Damien LACROIX et Nadège PUYGRENIER, le 06/04/2024
Cyril RACINE et Patricia CAMPOS, le 18/05/2024
Lionel GIARMOLEO et Audrey HARTZ, le 22/05/2024
Anthony MUZET et Joëlle NSOMO ABOMO, le 01/06/2024

Nous adressons toutes nos félicitations aux nouveaux mariés !

NOUS AVONS LE PLAISIR DE VOUS ANNONCER LE PACS DE :

Christophe VEYRIER et Axelle BOUWET, le 08/03/2024

Nous adressons toutes nos félicitations aux nouveaux pacsés !



COORDONNÉES PRATIQUES

MAIRIE DE VAILHAUQUÈS

41 rue de l'Espandidou 34570 Vailhauquès
Horaires :
Lundi/Mardi/Jeudi : 8h à 12h
Mercredi : 8h à 12h – 14h à 18h
Vendredi : 8h à 12h – 14h à 17h
Téléphone : 04 67 84 40 70
Mail : mairie@ville-vailhauques.fr
Internet : www.ville-vailhauques.fr
Facebook : [MairiedeVailhauques](https://www.facebook.com/MairiedeVailhauques)

CCAS – CENTRE COMMUNAL

D'ACTION SOCIALE

41 rue de l'Espandidou 34570 Vailhauquès
Sur rdv Lundi/Mardi/Mercredi/Jeudi : 14h à 17h
Téléphone : 04 67 67 08 38
Mail : ccas@ville-vailhauques.fr
Facebook : [CCASdeVailhauques](https://www.facebook.com/CCASdeVailhauques)

AGENCE POSTALE COMMUNALE

26 place des Dolmens 34 570 Vailhauquès
Horaires :
Du lundi au vendredi : 8h à 12h
Samedi : 9h à 12h
Téléphone : 04 67 84 58 71

DÉCHÈTERIE

Vendredi : 9h – 12h / 14h – 18h
Samedi : 9h – 12h / 14h – 18h
Dimanche : 9h – 12h

HORAIRE ÉTÉ (1^{ER} juillet au 31 août)

Vendredi : 7h30 – 14h30
Samedi : 7h30 – 14h30
Dimanche : 9h – 12h

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

DU GRAND PIC SAINT LOUP

Hôtel de la Communauté 25 allée de l'Espérance 34270 Saint-Mathieu-de-Trévières
Téléphone : 04 67 55 17 00
www.grandpicsaintloup.fr

QUIZ ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

1. Quelle est la proportion de femmes parmi les membres de l'assemblée nationale ?

- a. moins de 20%
- b. entre 20 et 40%
- c. plus de 40%

2. Quel pays a été le premier à accorder le droit de vote aux femmes ?

- a. États-Unis
- b. Nouvelle Zélande
- c. Royaume Uni

3. Qu'est ce que l'écart salarial entre les sexes ?

- a. la différence de salaire entre une femme et un homme pour le même travail?
- b. la différence de salaire moyenne entre tous les hommes et toutes les femmes dans une entreprise ou une société?
- c. la différence de salaires entre les femmes et les hommes dans des domaines spécifiques comme l'ingénierie, la recherche, l'éducation...

4. Qu'est-ce que le sexisme ?

- a. la croyance que les hommes sont supérieurs aux femmes
- b. la discrimination ou les préjugés basés sur le sexe
- c. l'absence totale de différences de traitement entre les femmes et les hommes

5. Quelle est l'année de la première Journée Internationale des Droits des Femmes ?

- a. 1910
- b. 1945
- c. 1975

